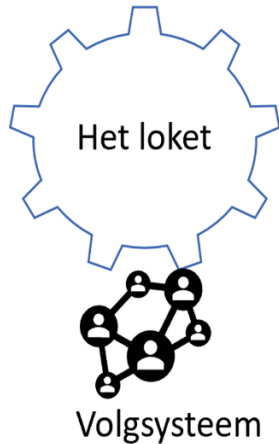


Strategie V.1.0



			HBO	VO	Universiteit	MBO	
Static thema's	Organiseren	1.1	Regionale strategische personeelsplanning		v		v
		1.2	Onderzoek	v	v	v	v
		1.3	Delen best practices	v	v	v	v
	Vinden	2.1	Campagnes		v		v
		2.2	Studieadvies	v		v	
		2.3	(Online) banenmarkt	v	v	v	v
	Binden	3.1	Bovenbestuurlijk matchen		v		v
		3.2	Overleg juiste plaats in de regio		v		v
	Flex thema's	Boeien	4.1	Oriënterende stages zijinstroom		v	
4.2			High potentialstraject	v	v		v
4.3			Studententraject	v	v		v
4.4			Studentenstages			v	
Behouden		5.1	Synchroon coaching	v	v		v
		5.2	Professionaliseringstrajecten	v		v	

- Het thema **organiseren** omvat het opstellen van een regionale strategische personeelsplanning om tekorten per vak per school en in de regio te identificeren. Daarnaast worden onderzoeken uitgevoerd ter ondersteuning van het plan voor 2025-2026. Er worden best practices op het gebied van onderwijsorganisatie gedeeld.
- Het thema **vinden** omvat het organiseren en uitvoeren van campagnes om het positieve beeld van het docentschap te promoten. Ook betreft dit thema het geven van persoonlijk studieadvies aan zij-instromers en carrière-switchers. Er worden online-voorlichting(en) en banenmarkt(en) georganiseerd om directe matches tussen scholen en kandidaten mogelijk te maken.
- Het thema **binden** omvat het indirect verbinden van kandidaten met scholen via bovenbestuurlijke matching en een overleg over het (her)plaatsen van kandidaten om ervoor te zorgen dat ze aan de meest passende school worden gekoppeld.
- Het thema **boeien** omvat het organiseren van oriënterende stages voor carrière-switchers. Daarnaast

omvat dit thema oriëntatietrainingen met meeloopdagen voor potentiële zij-instromers. Er worden oriëntatiedagen georganiseerd voor studenten en studentenstages georganiseerd bij de lerarenopleiders, om interesse in het docentschap te stimuleren.

- Het thema **behouden** omvat het synchroon coachen van startende docenten om hun klasmanagement te verbeteren. Daarnaast omvat dit thema het aansluiten bij bestaande professionaliseringstrajecten om deze effectief af te stemmen op de behoeften van scholen.

Het advies is om deze strategie in 2025 te integreren binnen de onderwijsregio. Daarnaast is het advies is om verder onderzoek te laten uitvoeren door een extern bureau naar de visie en strategie van de onderwijsregio West- en Midden-Brabant, om vervolgens tegen 2030 de "Waaier van (flexibele) trajecten" opnieuw op te stellen, specifiek gericht op de onderwijsregio West- en Midden-Brabant.

Het wordt aanbevolen een werkwijze te hanteren volgens het principe data – duiden – doelen – doen. Dit houdt in dat eerst relevante gegevens worden verzameld en geanalyseerd, waarna op basis van deze inzichten duidelijke (nieuwe) doelen worden geformuleerd. Vervolgens worden acties ondernomen om deze doelen te bereiken. Het is belangrijk dat deze aanpak cyclisch wordt geëvalueerd en gemonitord, zodat de output en outcome van de activiteiten zichtbaar blijven en continu kan worden bijgestuurd om ervoor te zorgen dat de inspanningen bijdragen aan het bereiken van de gestelde doelen.